

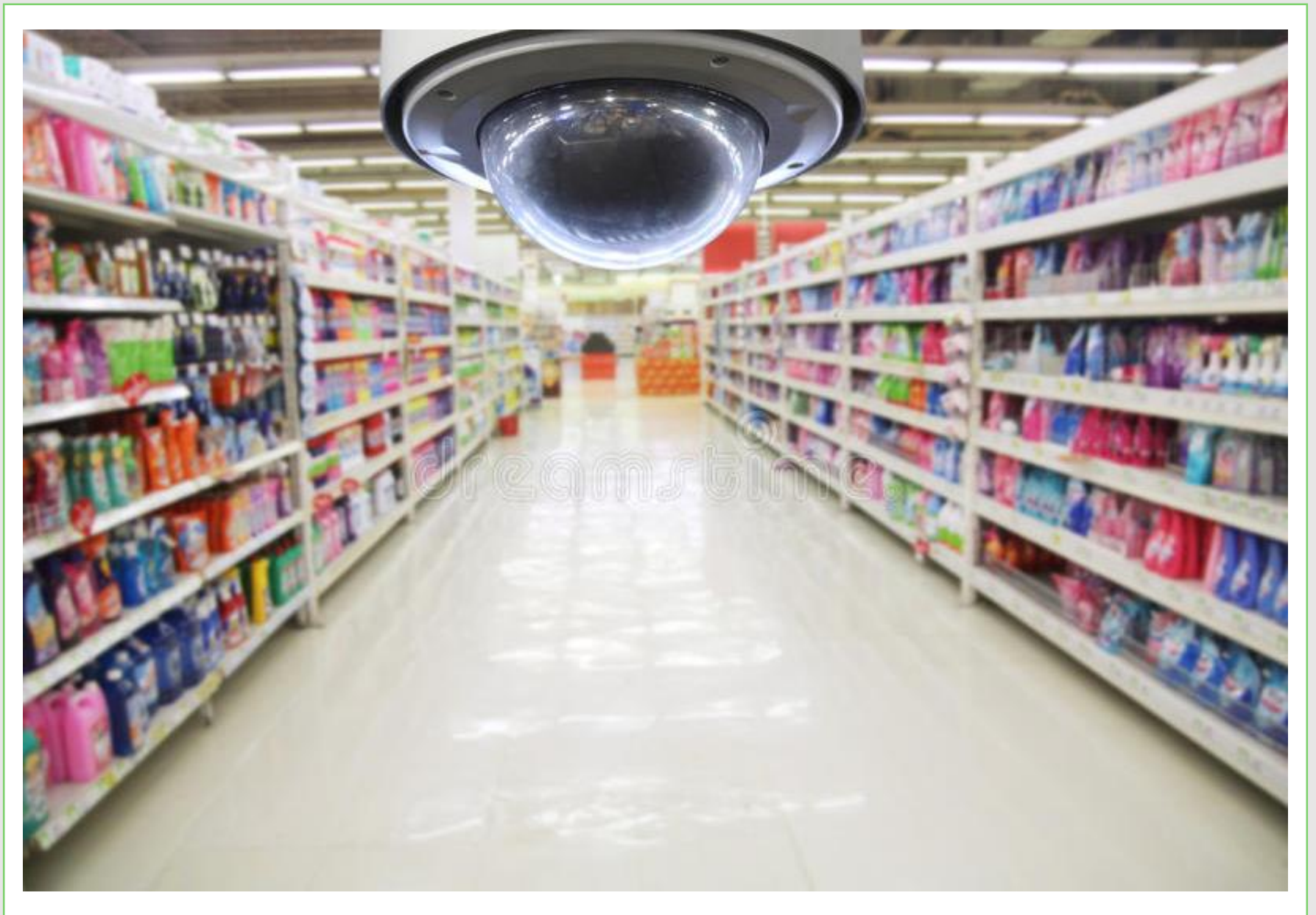


JUSTICE
SECURITY
Minden rendben.

Elektronikus megfigyelő rendszerek használata

Az új adatvédelmi szabályok tükrében

Dr. Bartóki-Gönczy Balázs PhD.
Gazdasági és adminisztratív igazgató





Munkavállalók megfigyelése

Jogalap

Munka törvénykönyve

11. § (1) A munkáltató a munkavállalót csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető.

GDPR

6. Cikk (1) bek f) pont

Az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél **jogos érdekének** érvényesítéséhez szükséges

NEM lehet érvényes jogalap a munkavállaló hozzájárulása !

ARTICLE 29 DATA PROTECTION WORKING PARTY



844/14/EN
WP 217

**Opinion 06/2014 on the notion of legitimate interests of the data controller
under Article 7 of Directive 95/46/EC**

Adopted on 9 April 2014

Érdekmérlegelési teszt

Az adatkezelés céljának céljának eléréséhez feltétlen szükséges-e?

A munkáltató jogos érdekének és az adatkezelés céljának meghatározása

Adatkezelés körülményei

Az érintettek érdekeinek vizsgálata

Miért arányos a korlátozás?

Korlátok

- 1) A munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos.
 - Biztonsági helyiségben nem lehet kamera: jegyzőkönyvvel is elérhető a cél, valamint a csomagátvizsgálás, „motozás” intim helyzet (NAIH-2018)

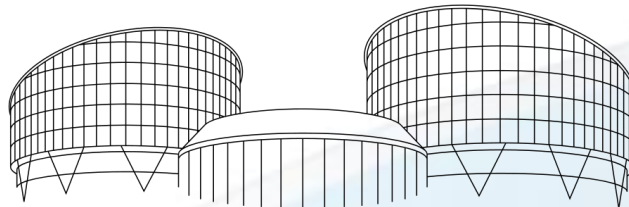
- 2) Nem eredményezheti az emberi méltóság megsértését.
 - Nem lehet egy munkavállalót folyamatosan megfigyelni
 - Orvosi szoba és váró, öltöző, illemhelyiség.
 - Munkaidőn kívül minden megfigyelhető.

- 3) Magánélete nem ellenőrizhető.
 - Nem figyelhető meg a pihenésre, dohányzásra kijelölt helyiség.

- 4) Előzetesen tájékoztatni kell a munkavállalót
 - Mi a helyzet a rejtett kamerás megfigyeléssel?

Mi a helyzet a rejtett kamerával?





EUROPEAN COURT OF HUMAN RIGHTS
COUR EUROPÉENNE DES DROITS DE L'HOMME

KÖPKE ügy (2010)

Két lopással gyanúsított munkavállaló

Két hétig figyelték meg

Nem volt akkor még kötelező
tájékoztatás a német jogban

Jogszerű a Bíróság szerint

RIBALDA ügy (2018)

Általános gyanú

Hetekig tartott a megfigyelés

Spanyol jog szerint kötelező a
tájékoztatás

Nem volt jogszerű a megfigyelés





**Mikor lehet a
munka posztot
megfigyelni ?**

Munkavállaló folyamatos megfigyelése

- NAIH/2018/2445/2V. és NAIH/2018/412/2/H.
 - Emberi élet, testi épség, személyi szabadság veszélye
 - Veszélyes anyagok őrzése
 - Üzleti, fizetési, banki és értékpapírok veszélyeztetése
 - Eshetőleges veszély nem fogadható el okként.
 - Kamera látószöge közvetlenül a pénztárra, pénztárost ki kell maszkolni.
- CNIL (Décision n°2013-029 du 12 juillet 2013)
 - „a munkavállaló munkahelyének állandó megfigyelése jogellenes, ide nem értve azokat a kivételes helyzeteket, mint például ha az alkalmazott folyamatosan pénzt kezel.”



Mi a helyzet a testkamerával ?

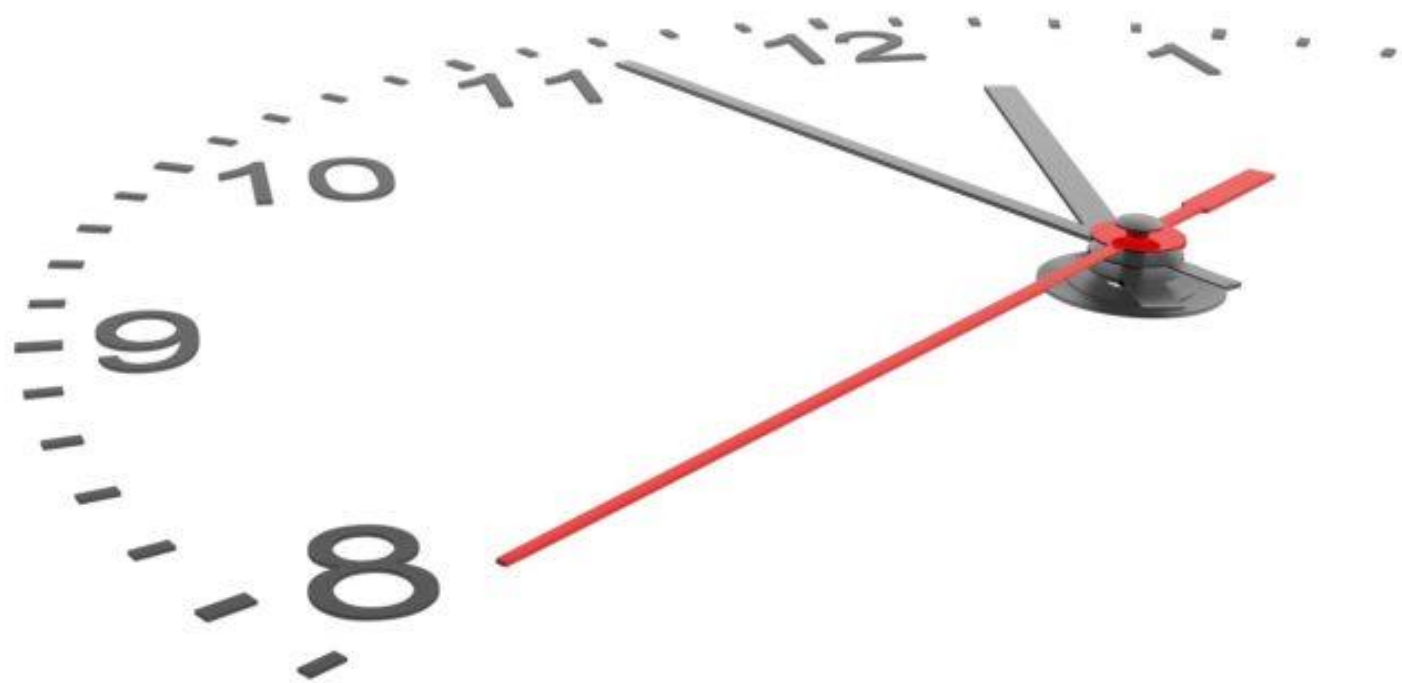
NAIH/2018/865/2/V.

Nem jogszerű, mert:

Túlságosan beavatkozik a munkavállaló intim szférájába

Nagyértékű áru nyomonkövetése más, enyhébb eszközzel is megoldható (szükségesség elve)

Nem látszanak a garanciák, amik a felvételek megfelelő kezelését garantálnák



Meddig tárolhatjuk az adatokat?



Harmadik személyek megfigyelése



www.justisec.hu

TÁJÉKOZTATÓ

a JUSTICE Security Kft. területén alkalmazott elektronikus megfigyelő rendszerről

Tájékoztatjuk a Justice Security Kft. területére belépő személyeket, hogy a területen elektronikus megfigyelő- és rögzítőrendszer működik. Ennek kialakítása és működtetése az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló 2016/679 rendeletét (a továbbiakban: GDPR), továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.), a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (a továbbiakban: Sztv.) rendelkezései alapján történik.

A SZEMÉLYES ADATOK KEZELŐJE:
JUSTICE Security Kft.
1131 Budapest, Rakolyi utca 1-13.

AZ ADATVÉDELMI TISZTVISÉLŐ NEVE, ELÉRHETŐSÉGE:
Simon Ferenc
adatvedelmi.tisztviselo@justisec.hu
+36 (1) 431-8551

AZ ADATKEZELÉS CÉLJA:
a területen tartózkodó személyek életének, testi épségének, a vagyontárgyak védelme érdekében a jogszértések megelőzése, észlelése, az elkövető tettenérése, valamint a jogszértések bizonyítása.

AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA:
az érintett hozzájárulása a JUSTICE Security Kft. területére való belépéssel, munkavállalók esetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 11. §-a, továbbá a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja, ugyanis a JUSTICE Security Kft.-nek jogos érdeke fűződik a vagyonvédelemhez.

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK TÍPUSA:
a területre belépő és tartózkodó személyek a képfelvétel-eken látszódo arcképmása és egyéb személyes adatai.

AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA:
felhasználás hiányában legfeljebb három nap (2005. évi CXXXIII. tv. 31. § (2) bekezdés).

AZ ADATOK TÁROLÁSÁVAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK:
a felvételeket a JUSTICE Security Kft. székhelyén található szervereken, fokozott adatbiztonsági intézkedések mellett tároljuk, így biztosított, hogy illetéktelen személyek ne tekinthessék meg és másolhassák ki a felvételeket.

HOZZÁFÉRÉS A KÉPEKHEZ:
a kamerák aktuális képének megtekintésére, a felvételek megtekintésére, a felvételek adathordozóra rögzítésére a JUSTICE Security Kft. erre kijelölt munkavállalója jogosult, a jelen tájékoztatóban megjelölt adatkezelési célok megvalósulása érdekében.

NAPLÓZÁS:

a rögzített felvételekbe történő betekintéseket és adathordozóra rögzítéseket az azt végző személy nevével, az adatok megismerésének okával és időpontjával jegyzőkönyvben naplózzuk.

AZ ÉRINTETTEK JOGAI:

Azon érintett, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel rögzítése érinti, jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy a felvételt az adatkezelő **ne semmisítse meg**, illetve ne törölje a bíróság vagy a hatóság megkereséséig, de legfeljebb 30 napig. A felvételen szereplő személy kérheti továbbá, hogy az adatkezelő irásban **tájékoztassa** arról, mi látható az őt tartalmazó felvételen. Az érintett csak **felvételtől** kaphat másolatot, amin más személy nem, vagy csak felismerhetetlen módon szerepel. Ha a fentiek nem teljesíthetők, az adatkezelő biztosítja az érintett számára, hogy megtekinthesse az őt (is) tartalmazó felvételt.

Az érintett tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését, illetve – a kötelező adatkezelések kivételével – törlését, visszavonását, az adatkezelés korlátozását, valamint élnet adathordozási- és tiltakozási jogával az adatkezelőnél.

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezelésre vonatkozó információkhoz **hozzáférést** kapjon.

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a JUSTICE Security Kft. indokolatlan késedelem nélkül **törölje** a rá vonatkozó személyes adatokat, vagy **korlátozza** az adatkezelést.

Az érintett tiltakozhat személyes adatainak kezelése, illetve az azok felhasználásával készített profilalkotás ellen.

Az adatkezelő a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az annak nyomán hozott intézkedésekről.

Az érintett észrevételével az adatkezelőhöz fordulhat, továbbá az érintett tartózkodási helye vagy az adatkezelő székhelye szerinti illetékes bíróság előtti érvegyesítheti jogait, illetve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élnet panasszal (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C).



JUSTICE
SECURITY

Adatkezelő

Adatfeldolgozó



Vagyonőr



Minek minősül a vagyonőr?

Szvmtv. 30. § (1) bek.

Vagyonőr adatkezelőnek minősül a kamerarendszer kezelése vonatkozásában

NAIH/2015/6921/2/V

„A képfelvevők által továbbított képek folyamatos megfigyelése, valamint a felvételek, kezelése, továbbítása minden esetben adatkezelésnek minősül (...)”



Köszönöm a figyelmet!

bartoki-gonczy.balazs@justisec.hu

✓ További információért látogasson el honlapunkra:
www.justisec.hu

✓ Vagy kövessen minket:

